

รายงานการประชุมกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายณัฐชิน	สุขเกษ	สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน	ประธานกรรมการ
๒. นายธวัชชัย	ราชประสิทธิ์	ผอ.รพ.สต.จั่วราย	กรรมการ
๓. นางสาวปิยรัตน์	รอดฤทธิ์	ผอ.รพ.สต.วังสำโรง	กรรมการ
๔. นางพิชญ์	พิมพ์เมือง	ผอ.รพ.สต.เขารวก	กรรมการ
๕. นายเทอด	ทีฆะภรณ์	ผอ.รพ.สต.ดงตะขบ	กรรมการ
๖. นางจิตราพร	เกาบัว	ผอ.รพ.สต.คลองคูณ	กรรมการ
๗. นางลำไย	เม่นรักษ์	ผอ.รพ.สต.วังหลุม	กรรมการ
๘. นางจินดา	บุญชัย	ผอ.รพ.สต.ห้วยเกตุ	กรรมการ
๙. นางสาวศิริภัทร	แช่ลิ้ม	ผอ.รพ.สต.ไพรโรงโชน	กรรมการ
๑๐.นางชนิษฐา	วงศ์จินดา	รก.ผอ.รพ.สต.วังหว้า	กรรมการ
๑๑.นายพิพัฒน์	ทัดเที่ยง	รก.ผอ.รพ.สต.ไผ่หลวง	กรรมการ
๑๒.นางสาวอัญชลี	กามินี	รก.ผอ.รพ.สต.หนองพยอม	กรรมการ
๑๓.นายศักดิ์ดา	ธนะเกษม	ผอ.รพ.สต.ทุ่งโพธิ์	กรรมการ
๑๔.นายสำเร็จ	พวงทอง	ผอ.รพ.สต.ทับหมัน	กรรมการ
๑๕.นายนนท์	ทีฆะภรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๖.นางสาวอมรรัตน์	เอี่ยมอ่ำ	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ขอขอบคุณที่ร่วมกันทำกิจกรรมควบคุมป้องกันโรคโควิด-๑๙

๑.๒ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามหนังสือ ศาลากลางจังหวัดที่ พจ ๐๐๓๒.๐๑๐/๑๐๓๒ ลว ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำปี ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ กำหนดส่งผลการประเมินให้ สสจ. ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

- กรอวงเงินเลื่อน ๖๐,๒๔๖.๓๓ บาท ข้าราชการจำนวน ๕๑ คน
- เกณฑ์ประเมิน
 - ผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ๗๐

- สมรรถนะ ร้อยละ ๓๐
- รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน
 - ผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๗๐ ปรับค่าคะแนนเต็ม ๙๐ คะแนน
 - ผลงานตัวชี้วัด ๓๖ ตัวชี้วัด ๓๐ คะแนน
 - ภาระงาน ๑๐ คะแนน
 - นโยบายผู้บริหาร(สสอ.) ๕๐ คะแนน
 - สมรรถนะ ร้อยละ ๓๐ ปรับค่าคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรอง / ติดตาม รายงานการประชุม
รับรองการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่พิจารณา

- เกณฑ์การประเมินความดี ความชอบ รอบที่๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน
 - ผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๗๐ ปรับค่าคะแนนเต็ม ๙๐ คะแนน
 - ผลงานตัวชี้วัด ๓๖ ตัวชี้วัด ๓๐ คะแนน
 - ภาระงาน ๑๐ คะแนน
 - นโยบาย ๕๐ คะแนน
 - สมรรถนะ ร้อยละ ๓๐ ปรับค่าคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- สมรรถนะ ร้อยละ ๓๐ ปรับค่าคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ให้ตามเกณฑ์ กพร. ๕ ด้าน ได้แก่

- ๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒.บริการที่ดี
- ๓.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ
- ๔.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ๕.การทำงานเป็นทีม

- แจ้งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน เรื่องมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

.....

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๑.๑ ให้ผู้ประเมินและผู้รับประเมินจัดทำคำรับรอง โดยกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ ตัว และน้ำหนักของทุกตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

๑.๒ ก่อนจัดทำคำรับรองให้เปิดโอกาสให้ผู้รับการประเมินสามารถเปลี่ยนงานไปยังกลุ่มที่ถนัดมากกว่าได้ โดยเป็นไปตามความสมัครใจ แต่หากผู้รับการประเมินยังมีความประสงค์ที่จะปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มภารกิจงานเดิม ให้พิจารณางานและกำหนดเกณฑ์การวัดที่มีความเหมาะสม

๒. วิธีการ ขั้นตอน ผู้ที่เกี่ยวข้อง และการกำกับติดตาม

๒.๑ ให้มีการพูดคุยปรึกษาหารือในองค์กร เพื่อที่จะหาแนวทางช่วยกันพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำให้มีผลงานดีขึ้น

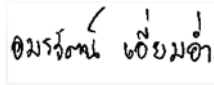
๒.๒ ให้มีหัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานสอนงานกำกับ แนะนำ และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ

- ๒.๓ เมื่อสิ้นรอบการประเมิน ให้ผู้รับการประเมินรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการพร้อมแสดงผลสัมฤทธิ์ตามคำรับรอง
- ๒.๔ หากผลการประเมินอยู่ในระดับ พอใช้(ร้อยละ ๖๐-๗๐) ให้พิจารณาส่งตัวไปช่วยราชการ ในรอบการประเมินถัดไป โดยตกลงกับผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป หรือให้พัฒนาโดยเรียนผ่านการเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์(e-learning) ของกรมต้นสังกัด หรือสำนักงาน ก.พ. ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ให้มีหัวหน้างาน และผู้ร่วมงาน พุดคุยซักถามเพื่อให้คำแนะนำในการเรียนร่วมด้วย
- ๒.๕ หากผลการประเมินน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบเพื่อรายงานไปยังกรมต้นสังกัดและดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร			
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล			
ชื่อ..... ตำแหน่ง.....			
สังกัด.....			
ช่วงเวลาการประเมิน () ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.-๓๑ มี.ค.) () ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย.)			
ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)			
ส่วนที่ ๒ การจัดทำคำมั่นสัญญาในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน : ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นกับผู้รับการประเมินจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยร่วมกันกำหนดเป้าหมาย ผลลัพธ์ หรือมาตรฐานผลสำเร็จของงาน รวมทั้งกำหนดเกณฑ์/ตัวชี้วัดของงานและวิธีการพัฒนา			
ข้อตกลงการปฏิบัติงาน หรือการพัฒนาปรับปรุงงาน ตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน	เป้าหมาย ผลลัพธ์ หรือมาตรฐาน ผลสำเร็จของงาน	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.			
๒.			
๓.			
๔.			
๕.			
() ข้าพเจ้าผู้ให้คำมั่นตกลงที่จะปฏิบัติงานตามคำมั่นที่ให้ไว้ และหากผลการประเมินยังอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงอีกจะยินยอมให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒			
ลงนาม..... (.....) ผู้รับการประเมิน วันที่...../...../.....	ลงนาม..... (.....) พยาน วันที่...../...../.....	ลงนาม..... (.....) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น วันที่...../...../.....	

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จดยางานการประชุม
(นางสาวอมรรัตน์ เอี่ยมอ่า)
นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายนนท์ ติษะภรณ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ